

Resultate aus Dialogrunde vom 23.9.21 – Erwartungen an ReWork:

Erwartungen an ReWork: Thema Krankheit/Unfall mit Arbeitsunfähigkeit

Welche Fragen und/oder Herausforderungen im geschäftlichen Alltag habe ich bei einem Krankheits- oder Unfallereignis?

- Tipps + Tricks für Rückkehr an Arbeitsplatz
- Motivation innerhalb der Firma – Ideen?
- Rechtliche Situation / Datenschutz / Schweigepflicht – Arzt versus Arbeitgeber
- Neutrale Beratung / Gibt es Beratungsstellen? (ICAS, und weitere?)
- Testimonials? Erfolgsgeschichten
- Kommunikation: Dialog Arbeitgeber -> Arzt

Was vermisse ich heute in einer solchen Situation?

- Vertrauen
- Der Arzt hat zu wenig Zeit
- Kommunikation der involvierten Parteien

Wünsche für ReWork:

- Regelmässige Anlässe planen - Start nicht vor 18:00 Uhr
- Diskussion anregen (Kommission) ->Wie steigert ReWork den Bekanntheitsgrad?

Welche Inhalte wünsche ich mir für die Homepage?

- Fallbeispiel zeigen / Erfahrung mit ähnlichen Fällen / Best practice
- Hilfsmittel mit Beispielen
- Konsequenzen für den Mitarbeiter aufzeigen
- Geschützte Arbeitsplätze anbieten / Liste Arbeitgeber welche angepassten Arbeiten anbieten würden
- Koordination
- Stichwortverzeichnis

Was würde mir in dieser Situation Erleichterung oder Klarheit bringen, welche Informationen oder Welche Unterstützung würde helfen?

- Info über Einschränkung
- Wiedereingliederung bei Teilarbeitsfähigkeit
- Alternativen? -> rechtlich?
- Wenn der Arzt mithilft den Patienten früher zu leichter Arbeit, zu motivieren.