



Kickoff-Veranstaltung reWork Glarus

*Donnerstag, 23. September 2021, 17.30 Uhr
Menzihuus, Seminarhotel Lihn, Filzbach*

reWORK
NETZWERK
GLARUS

Programm Donnerstag, 23. September

17.00	Türöffnung	18.00	Referat Suva-Psychiater Dr. med. Stefan Rhyner: Zurück zur Arbeit! Aber wie? Das Zusammenspiel der verschiedenen Institutionen und Arbeitgeber ist von entscheidender Bedeutung.
17.30	Begrüssung durch Bernhard Buser, Leiter IV-Stelle Glarus und Patrick Landolt, Bereichsleiter Suva		
	Präsentation Menzihuus durch Geschäftsleiter Lukas Beerli	18.30	Pause
		18.45	Dialogrunde in kleinen Gruppen zu den Erwartungen an reWork Glarus
17.50	ReWork Glarus Idee und Absichtserklärung	19.00	Abschluss mit Apéro riche

Ihre Anmeldung nehmen wir gerne bis am 30. August 2021 entgegen. Bitte benutzen Sie dazu untenstehenden Button. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt, die Anmeldungen berücksichtigen wir nach Eingangsdatum.

ANMELDUNG

Kontakt: Thomas Hug, Suva Chur und Linth, thomas.hug@suva.ch, Telefon 055 617 24 09

Referat-Vortrag wird durch Suva Kreisarzt Dr. med. J. Schuchert gehalten (anstelle von Dr. med. S. Rhyner)

Zurück zur Arbeit – aber wie?



Für viele Unternehmen sinken die Suva-Prämien für die Berufsunfallversicherung 2011. Denn durch gute Unfallprävention und rasche Wiedereingliederung sind die Kosten gesunken. Wir sind nicht gewinnorientiert und geben Überschüsse in Form von Prämienenkungen an die Versicherten zurück. Selbstverständlich unterstützen wir Sie auch in Zukunft dabei, die Prävention und die Wiedereingliederung zu verbessern und so die Prämie zu senken. www.jubeln.ch.

suvarisk
Sicher versichert

Zurück zur Arbeit – aber wie?



**Glarner
Handelskammer**
8750 Glarus

suva

Gewerbeverband des Kanton Glarus
www.gewerbeverband.gl



Medienmitteilung

Glarus, August 2018

Gemeinsam für eine rasche Wiedereingliederung

Die Ärztesgesellschaft des Kantons Glarus, die Glarner Handelskammer, der Gewerbeverband des Kantons Glarus, die Suva und die IV-Stelle Glarus haben ein gemeinsames Ziel: Verunfallte und kranke Menschen sollen so rasch wie möglich an ihren Arbeitsplatz zurückkehren können. Auf Initiative der Suva äussern die Akteure ihren Willen in einer Absichtserklärung, die rasche und gesicherte Wiedereingliederung von Erkrankten oder Verunfallten in den Arbeitsprozess zu fördern.

Zurück zur Arbeit – aber wie?



Glarner
Handelskammer
8750 Glarus

suva

Gewerbeverband des Kantons Glarus
www.gewerbeverband.gl



Medienmitteilung

Glarus, August 2018

Gemeinsam für eine rasche Wiedereingliederung

Die Ärztesgesellschaft des Kantons Glarus, die Glarner Handelskammer, der Gewerbeverband des Kantons Glarus, die Suva und die IV-Stelle Glarus haben ein **gemeinsames Ziel**: Verunfallte und kranke Menschen sollen so rasch wie möglich an ihren Arbeitsplatz zurückkehren können. Auf Initiative der Suva äussern die Akteure ihren Willen in einer Absichtserklärung, die rasche und gesicherte Wiedereingliederung von Erkrankten oder Verunfallten in den Arbeitsprozess zu fördern.

Zurück zur Arbeit – aber wie?



Suva – mehr als eine Versicherung



Prävention – Versicherung – Rehabilitation

suva

Mehr als eine Versicherung

Inhaltsübersicht

- **Teamplayer**
- **Interessen**
- **Spezifische Herausforderungen**
- **Zusammenfassung**



Inhaltsübersicht

- **Teamplayer**

Inhaltsübersicht

• Teamplayer

- Suva / Unfallversicherungen
- AHV / IV / Krankenkassen
- Arbeitgeber / Betriebe / Gewerkschaften
- Ärzte / Hausärzte / Versicherungsmediziner

Netzwerk-Partner



Ärztegesellschaft des Kantons Glarus



Gewerbeverband des Kanton Glarus



suva

vpod  glarus

rework
NETZWERK
GLARUS

Inhaltsübersicht

• Teamplayer

- Suva / Unfallversicherungen
- AHV / IV / Krankenkassen
- Arbeitgeber / Betriebe / Gewerkschaften
- Ärzte / Hausärzte / Versicherungsmediziner
- **Arbeitnehmer / Versicherte / Patient**



Netzwerk-Partner



Ärztegesellschaft des Kantons Glarus



Gewerbeverband des Kanton Glarus



suva



rework
NETZWERK
GLARUS

Inhaltsübersicht

• Teamplayer

- **Arbeitnehmer / Versicherte / Patient**
- Suva / Unfallversicherungen
- AHV / IV / Krankenkassen
- Arbeitgeber / Betriebe / Gewerkschaften
- Ärzte / Hausärzte / Versicherungsmediziner



Netzwerk-Partner



Ärztegesellschaft des Kantons Glarus



Gewerbeverband des Kanton Glarus



suva

vpod  glarus

rework
NETZWERK
GLARUS

Inhaltsübersicht

• Teamp

- Arbeit
- Suva /
- AHV /
- Arbeit
- Ärzte /



AHV IV
AVS
sozialversicherungen glarus
ausgleichskasse in der kantonsgemeinschaft

 Glarner
Handelskammer
8750 Glarus

er

rework
NETZWERK
GLARUS

Inhaltsübersicht

- **Interessen**

Inhaltsübersicht

- **Interessen**

➤ „return to work“ –



Inhaltsübersicht

• Interessen

➤ „return to work“ –

The logo for rework Netzwerk Glarus, featuring the word "rework" in white lowercase letters with a stylized circular arrow icon, and "NETZWERK GLARUS" in smaller white uppercase letters below it, all on a blue rectangular background.

rework
NETZWERK
GLARUS

➤ «Studien belegen, dass die Eingliederungschancen nach sechsmonatiger Arbeitsunfähigkeit **um die Hälfte** sinken. Deshalb ist es entscheidend, dass sich Familien, Freunde, Ärzte, Versicherungen, Arbeitskollegen und Vorgesetzte so früh wie es nur geht dafür einsetzen, dass verunfallte und kranke Personen nach Möglichkeit rasch wieder an den Arbeitsplatz zurückkehren können.» (Quelle: www.rework-gl.ch)

The logo for rework Netzwerk Glarus, featuring the word "rework" in white lowercase letters with a stylized circular arrow icon, and "NETZWERK GLARUS" in smaller white uppercase letters below it, all on a blue rectangular background.

rework
NETZWERK
GLARUS

Inhaltsübersicht

- **Interessen**

- „*return to work*“

- «Studien belegen, dass nach einer sechsmonatigen Arbeitsunfähigkeit die Chancen nach der Rückkehr zum Arbeitsplatz sinken. Deshalb ist es ein Ziel der Politik, Ärzte, Versicherer und Arbeitgeber zu überzeugen, dass es für kranke Personen besser ist, so früh wie es nur geht zum Arbeitsplatz zurückzukehren.» (www.rework.-gl.ch)



ancen nach
lfte sinken.
n, Freunde,
gesetzte so
unfallte und
der an den
ework.-gl.ch)

rework
NETZWERK
GLARUS

Inhaltsübersicht



 alamy stock photo

DWACRX
www.alamy.com



Inhaltsübersicht



Bilder: WavebreakmediaMicro/stock.adobe.com



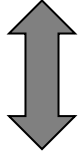
alamy stock photo

DWACRX
www.alamy.com

Inhaltsübersicht

• Interessen

➤ „return to work“



- AUF-Bescheinigung per Telefon (z.B. im Lockdown)?
- Behördliche Vorgaben (wer wird aufgrund von welchen Bestimmungen wann und wie tätig)?
- Motivation des Versicherten / Patienten ?(Bsp. SS / Landw.)
- Abklärungspflicht des Leistungserbringers (Bsp. Herr H.)
- Bereitschaft des Betriebes, den Arbeitnehmer zu unterstützen?



Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**

Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**

Motivation

Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**

Die **Motivation** des/der Versicherten, rasch zur Arbeit zurückzukehren, unterliegt neben den Folgen der Erkrankung oder des Unfalls zusätzlichen **multifaktoriellen** Einflüssen:

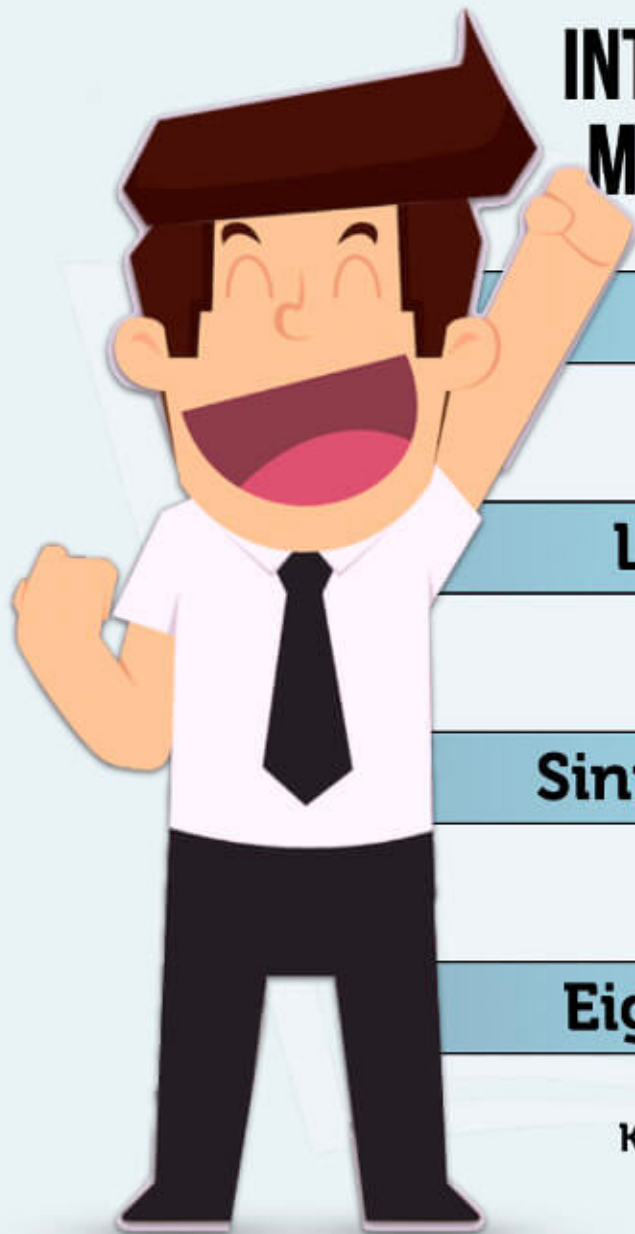
Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**

Die **Motivation** des/der Versicherten, rasch zur Arbeit zurückzukehren, unterliegt neben den Folgen der Erkrankung oder des Unfalls zusätzlichen **multifaktoriellen** Einflüssen:

- **Intrinsische Motivation**
- **Extrinsische Motivation**





INTRINSISCHE MOTIVATION

Interesse

Lust & Spaß

Sinnhaftigkeit

Eigene Werte

Kommt aus uns
selbst heraus

EXTRINSISCHE MOTIVATION

Sozialer Status

Macht

Reichtum

Zugehörigkeit

Entsteht durch
externe Faktoren

Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**

Lernende

Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**



<https://careers.manor.ch/de/bei-manor-einsteigen/lernende>



Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**

Lernende

- jung
- dynamisch
- unentschlossen
- einsteigend
- suchend



<https://careers.manor.ch/de/bei-manor-einsteigen/lernende>

rework
NETZWERK
GLARUS

Inhaltsübersicht

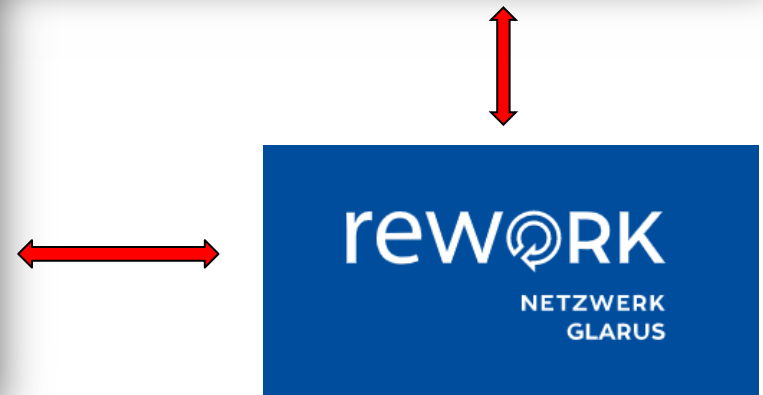
- **Spezifische Herausforderungen**

Arbeitsklima / Stellenlosigkeit

Inhaltsübersicht



Inhaltsübersicht



Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**

Selbstständigkeit



Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**

Selbstständigkeit

Beide Schreibweisen
zugelassen 😊



Inhaltsübersicht

• Spezifische Herausforderungen

Selbstständigkeit

Beide Schreibweisen
zugelassen 😊

- Selbstständigkeit?
- Scheinselbstständigkeit?
- Auftragslage des Betriebes?
- Ausgezahlte Gehälter an Familienmitglieder?
- Jobprofil?
- Verweisbarkeit auf den allgemeinen Arbeitsmarkt?
- Rentenberechnung?



Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**

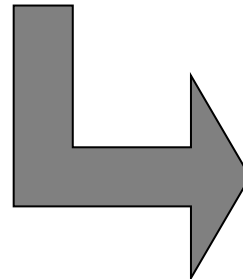
- Motivation
- Arbeitsklima / Stellenlosigkeit
- Selbständigkeit
- unfall-, erkrankungsbedingte individuelle Herausforderungen
-



Inhaltsübersicht

- **Spezifische Herausforderungen**

- Motivation
- Arbeitsklima / Stellenlosigkeit
- Selbständigkeit
- unfall-, erkrankungsbedingte individuelle Herausforderungen
-

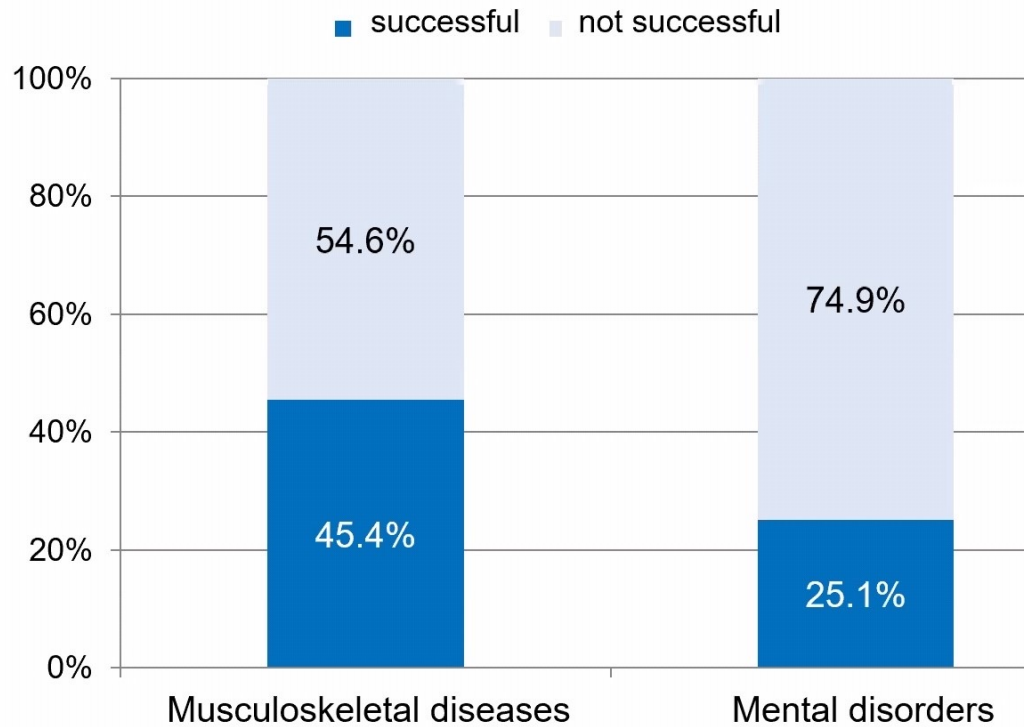


Inhaltsübersicht

• Spezifische Herausforderungen

Less integration success in mental disorders

Survey of recipients of integration measures of the Invalidity Insurance in Switzerland

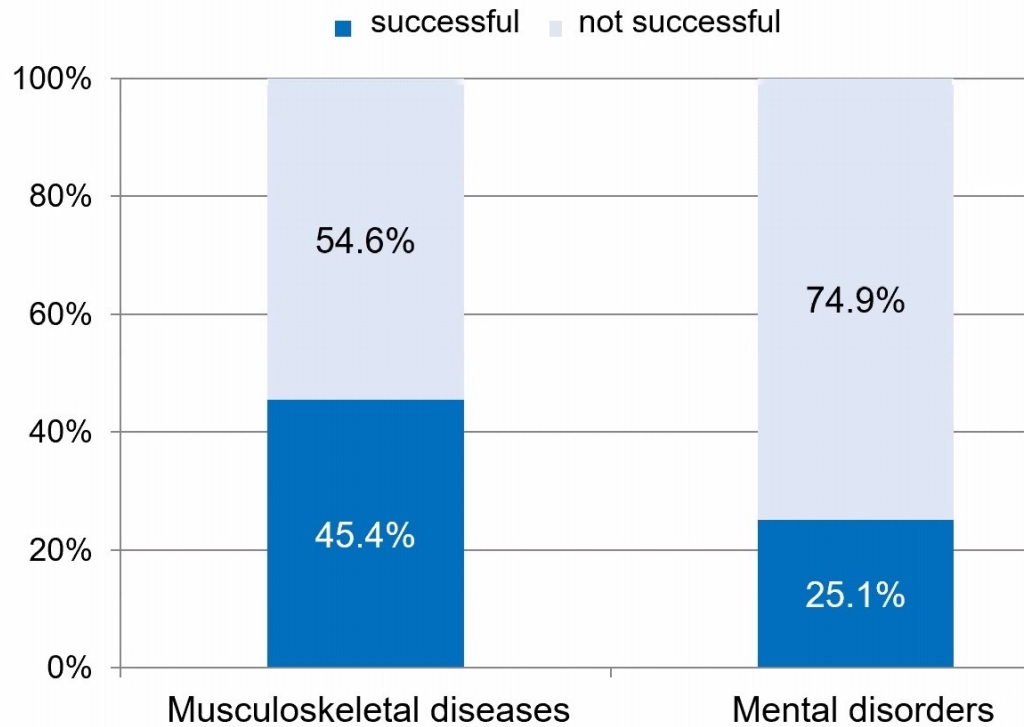


Inhaltsübersicht

• Spezifische Herausforderungen

Less integration success in mental disorders

Survey of recipients of integration measures of the Invalidity Insurance in Switzerland



«**Krankheit startet häufig im Körper**»

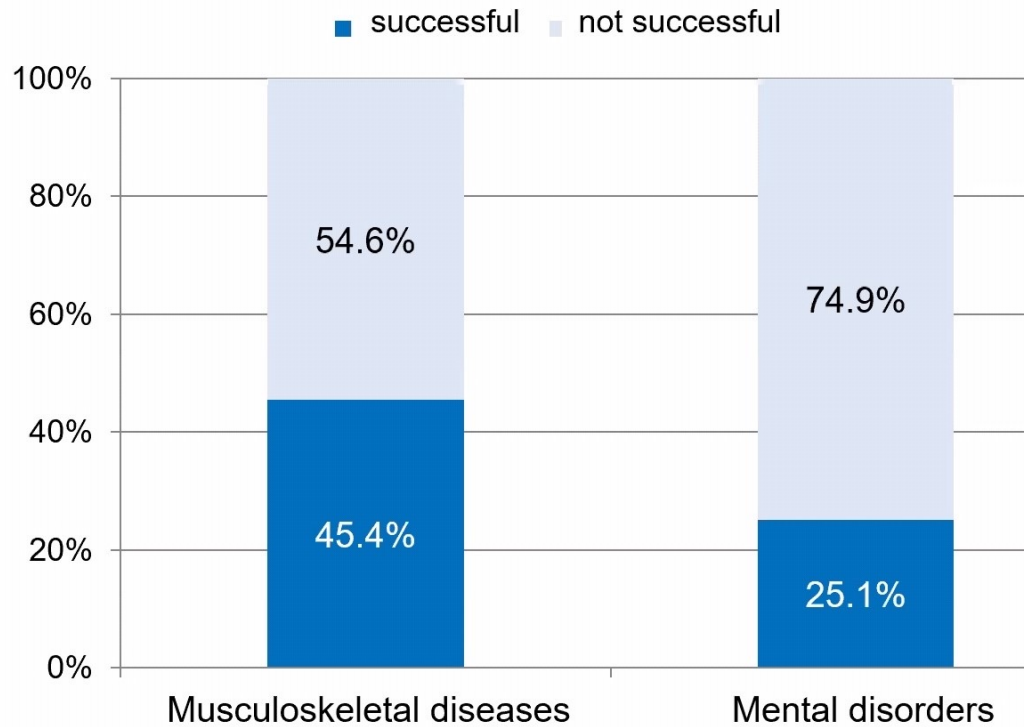


Inhaltsübersicht

• Spezifische Herausforderungen

Less integration success in mental disorders

Survey of recipients of integration measures of the Invalidity Insurance in Switzerland



«**Krankheit** startet häufig im Körper»

«**KrankSEIN** startet häufig im Kopf»



Zurück zur Arbeit – aber wie?

- **Zusammenfassung**

Zurück zur Arbeit – aber wie?

- **Zusammenfassung**

- Unfall- oder erkrankungsbedingte Defizite adäquat behandeln, rehabilitieren, respektieren und akzeptieren (Suva: Assessments, EFL, Reha, CaseManagement)

Zurück zur Arbeit – aber wie?

- **Zusammenfassung**

- Unfall- oder erkrankungsbedingte Defizite adäquat behandeln, rehabilitieren, respektieren und akzeptieren (Suva: Assessments, EFL, Reha, CaseManagement)
- Menschen mit Handicap brauchen positive Wertschätzung – wie wir alle 😊

Zurück zur Arbeit – aber wie?

- **Zusammenfassung**

- Unfall- oder erkrankungsbedingte Defizite adäquat behandeln, rehabilitieren, respektieren und akzeptieren (Suva: Assessments, EFL, Reha, CaseManagement)
- Menschen mit Handicap brauchen positive Wertschätzung – wie wir alle 😊
- Reden Sie **miteinander**, anstatt übereinander 😊

Zurück zur Arbeit – aber wie?

- **Zusammenfassung**

- Unfall- oder erkrankungsbedingte Defizite adäquat behandeln, rehabilitieren, respektieren und akzeptieren (Suva: Assessments, EFL, Reha, CaseManagement)
- Menschen mit Handicap brauchen positive Wertschätzung – wie wir alle 😊
- Reden Sie **miteinander**, anstatt übereinander 😊
- Das **Engagement** jedes einzelnen Teamplayers ist gefragt

Zurück zur Arbeit – aber wie?

- **Zusammenfassung**

- Unfall- oder erkrankungsbedingte Defizite adäquat behandeln, rehabilitieren, respektieren und akzeptieren (Suva: Assessments, EFL, Reha, CaseManagement)
- Menschen mit Handicap brauchen positive Wertschätzung – wie wir alle 😊
- Reden Sie **miteinander**, anstatt übereinander 😊
- Das **Engagement** jedes einzelnen Teamplayers ist gefragt



Zurück zur Arbeit – aber wie?

- **Zusammenfassung**

- Unfall- oder erkrankungsbedingte Denzite adäquat behandeln, rehabilitieren, respektieren und akzeptieren (Suva: Assessments, EFL, Reha, CaseManagement)
- Menschen mit Handicap brauchen positive Wertschätzung – wie wir alle ☺
- Reden Sie **miteinander**, anstatt übereinander ☺
- Das **Engagement** jedes einzelnen Teamplayers ist gefragt



MERCI